



# Evaluation du site journalism.co.uk

Généré le 04 Mai 2024 18:22

Le score est de 44/100




## Optimisation du contenu

	Titre	<p>Journalism jobs (media, editorial), news for journalists</p> <p>Longueur : 56</p> <p>Parfait, votre titre contient entre 10 et 70 caractères.</p>												
	Description	<p>Journalism jobs, media jobs, editorial jobs, reporter jobs, news, links, training for online or print journalists, reporters, editors, sub-editors, art editors, designers</p> <p>Longueur : 170</p> <p>Idéalement, votre balise META description devrait contenir entre 70 et 160 caractères (espaces compris). Utilisez <a href="#">cet outil gratuit</a> pour calculer la longueur du texte.</p>												
	Mots-clefs	<p>Très mauvais. Nous n'avons pas trouvé de balise META keywords sur votre page. Utilisez <a href="#">ce générateur gratuit de balises META en ligne</a> pour créer des mots-clés.</p>												
	Propriétés Open Graph	<p>Cette page ne profite pas des balises META Open Graph. Cette balise permet de représenter de manière riche n'importe quelle page dans le graph social (environnement social). Utilisez <a href="#">ce générateur gratuit de balises META Open Graph</a> pour les créer.</p>												
	Niveaux de titre	<table border="1" data-bbox="544 1576 1481 1648"> <thead> <tr> <th>H1</th> <th>H2</th> <th>H3</th> <th>H4</th> <th>H5</th> <th>H6</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1</td> <td>23</td> <td>5</td> <td>13</td> <td>0</td> <td>0</td> </tr> </tbody> </table> <ul data-bbox="616 1682 1461 2069" style="list-style-type: none"> <li>• [H1] Economics woes affecting UK press freedom, RSF World Press Freedom Index finds</li> <li>• [H2] More on ...</li> <li>• [H2] Other top stories</li> <li>• [H2] Also on Journalism.co.uk...</li> <li>• [H2] What publishers can learn from gaming</li> <li>• [H2] Axel Springer CEO on OpenAI deal: 'We must protect intellectual property of news content'</li> <li>• [H2] Regulation, innovation and future-proofing: takeaways from Perugia on generative AI</li> <li>• [H2] Trusted news brands matter more in the age of AI, say media executives</li> </ul>	H1	H2	H3	H4	H5	H6	1	23	5	13	0	0
H1	H2	H3	H4	H5	H6									
1	23	5	13	0	0									





## Optimisation du contenu

		<ul style="list-style-type: none"><li>• [H2] Audiences, AI and audio apps: five talking points from Perugia</li><li>• [H2] Delivering news during the war: reflections on EBU's visit to Ukraine</li><li>• [H2] Today's top tip for journalists</li><li>• [H2] Tip: Five steps to making your workplace Gen Z friendly</li><li>• [H2] Featured story</li><li>• [H2] Job Alerts</li><li>• [H2] Jobs board</li><li>• [H2] PR of the week</li><li>• [H2] Featured press releases from PressGo</li><li>• [H2] Freelancers for hire</li><li>• [H2] Comment</li><li>• [H2] Features</li><li>• [H2] Five key takeaways from the UK select committee on the future of news</li><li>• [H2] Covering elections: how to not let politicians steal the narrative</li><li>• [H2] Jobs board</li><li>• [H2] PressGo: our press release distribution service</li><li>• [H3] Job of the week</li><li>• [H3] Featured jobs</li><li>• [H3] PR of the week</li><li>• [H3] Featured PRs from PressGo</li><li>• [H3] Get the knowledge</li><li>• [H4] 15 free sources of data on the media industry</li><li>• [H4] How to build a successful working relationship with editors</li><li>• [H4] Journalism and media events in 2024</li><li>• [H4] Emotions in journalism: how to manage the good, bad and ugly</li><li>• [H4] home</li><li>• [H4] jobs</li><li>• [H4] PressGo</li><li>• [H4] PressQuest</li><li>• [H4] events and awards</li><li>• [H4] training</li><li>• [H4] about us</li><li>• [H4] freelancers</li><li>• [H4] twitter directory</li></ul>
	Images	<p>Nous avons trouvé 36 image(s) sur cette page Web.</p> <p>5 attribut(s) alt sont vides ou manquants. Ajouter un texte alternatif permet aux moteurs de recherche de mieux comprendre le contenu de vos images.</p>
	Ratio texte/HTML	<p>Ratio : 22%</p> <p>Bien, le ratio de cette page texte/HTML est supérieur à 15, mais inférieur à 25 pour cent.</p>
	Flash	<p>Parfait, aucun contenu FLASH n'a été détecté sur cette page.</p>
	Iframe	<p>Domage, vous avez des Iframes sur vos pages Web, cela signifie que</p>

## Optimisation du contenu

		son contenu ne peut pas être indexé par les moteurs de recherche.
--	--	---

### Liens

	Réécriture d'URLs	Mauvais. Vos liens contiennent des chaînes de requête.
	Tiret bas dans les URLs	Nous avons détectés des soulignements dans vos URLs. Vous devriez plutôt utiliser des tirets pour optimiser votre référencement.
	Liens dans la page	Nous avons trouvé un total de 145 lien(s) dont 1 lien(s) vers des fichiers
	Statistics	Liens externes : noFollow 0% Liens externes : Passing Juice 8.28% Liens internes 91.72%

### Liens dans la page

Texte d'ancre	Type	Juice
<a href="#">Log-in</a>	Interne	Passing Juice
<a href="#">Home</a>	Interne	Passing Juice
<a href="#">Login</a>	Interne	Passing Juice
<a href="#">Homepage</a>	Interne	Passing Juice
<a href="#">Other news</a>	Interne	Passing Juice
<a href="#">Newsletter</a>	Interne	Passing Juice
<a href="#">How to guides</a>	Interne	Passing Juice
<a href="#">Tips</a>	Interne	Passing Juice
<a href="#">Commentary</a>	Interne	Passing Juice
<a href="#">Video</a>	Interne	Passing Juice
<a href="#">Podcasts</a>	Interne	Passing Juice
<a href="#">T&amp;Cs</a>	Interne	Passing Juice

## Liens dans la page

<a href="#">Privacy policy</a>	Interne	Passing Juice
<a href="#">Contact us</a>	Interne	Passing Juice
<a href="#">Advertise</a>	Interne	Passing Juice
<a href="#">Where else to find us</a>	Interne	Passing Juice
<a href="#">Jobseeker login</a>	Interne	Passing Juice
<a href="#">Recruiter login</a>	Interne	Passing Juice
<a href="#">Latest jobs (All)</a>	Interne	Passing Juice
<a href="#">Latest jobs (US)</a>	Externe	Passing Juice
<a href="#">Job alerts - sign up</a>	Interne	Passing Juice
<a href="#">Jobseeker tips</a>	Interne	Passing Juice
<a href="#">Job listing prices</a>	Interne	Passing Juice
<a href="#">Post a job (login first)</a>	Interne	Passing Juice
<a href="#">Journalism/PR/media courses</a>	Interne	Passing Juice
<a href="#">In-house training</a>	Interne	Passing Juice
<a href="#">Login to post</a>	Interne	Passing Juice
<a href="#">All press releases</a>	Interne	Passing Juice
<a href="#">Releases by category</a>	Interne	Passing Juice
<a href="#">PR alerts - sign up</a>	Interne	Passing Juice
<a href="#">Post a press release</a>	Interne	Passing Juice
<a href="#">PressGo guidelines</a>	Interne	Passing Juice
<a href="#">Release writing service</a>	Interne	Passing Juice
<a href="#">Journalist Login</a>	Interne	Passing Juice
<a href="#">PressQuest - ask a PR</a>	Interne	Passing Juice
<a href="#">Advertise your freelance services</a>	Interne	Passing Juice
<a href="#">Find a freelancer</a>	Interne	Passing Juice
<a href="#">Map</a>	Interne	Passing Juice
<a href="#">Edit your listing</a>	Interne	Passing Juice
<a href="#">Edit your listing</a>	Interne	Passing Juice

## Liens dans la page

<a href="#">Full-time UK journalists on Twitter</a>	Interne	Passing Juice
<a href="#">Add your Twitter handle</a>	Interne	Passing Juice
<a href="#">Buy tickets for 22 May 2024</a>	Interne	Passing Juice
<a href="#">Newsrewired - our events blog</a>	Externe	Passing Juice
<a href="#">Watch Newsrewired 29/6/20</a>	Externe	Passing Juice
<a href="#">News:rewired 1/12/15</a>	Interne	Passing Juice
<a href="#">News:rewired+ (two days) 1-2/12/15</a>	Interne	Passing Juice
<a href="#">News:rewired in focus (1/2 day) 21/10/15</a>	Interne	Passing Juice
<a href="#">In focus 21/10/15 and News:rewired+ 1-2/12/15</a>	Interne	Passing Juice
<a href="#">Event listings</a>	Interne	Passing Juice
<a href="#">Award listings</a>	Interne	Passing Juice
<a href="#">PR alerts - sign up</a>	Interne	Passing Juice
<a href="#">Find a freelancer</a>	Interne	Passing Juice
<a href="#">rss</a>	Interne	Passing Juice
<a href="#">twitter</a>	Externe	Passing Juice
<a href="#">linktree</a>	Externe	Passing Juice
<a href="#">Editorial assistant - Sleeper Media</a>	Interne	Passing Juice
<a href="#">Audience and content editor - Newsquest Media Group</a>	Interne	Passing Juice
<a href="#">Europe managing editor - Feature Story News</a>	Interne	Passing Juice
<a href="#">Editor - Newsquest Media Group</a>	Interne	Passing Juice
<a href="#">Journalism internship - Reach PLC</a>	Interne	Passing Juice
<a href="#">Read more</a>	Interne	Passing Juice
<a href="#">Digital transformation</a>	Interne	Passing Juice
<a href="#">Mobile journalism</a>	Interne	Passing Juice
<a href="#">Social media news</a>	Interne	Passing Juice
<a href="#">Tools and tech for journalists</a>	Interne	Passing Juice
<a href="#">Media career advice</a>	Interne	Passing Juice
<a href="#">News verification and fact-checking</a>	Interne	Passing Juice

## Liens dans la page

<a href="#">Trust in media</a>	Interne	Passing Juice
<a href="#">Data journalism</a>	Interne	Passing Juice
<a href="#">Tips for journalists</a>	Interne	Passing Juice
<a href="#">Tip: Five steps to making your workplace Gen Z friendly</a>	Interne	Passing Juice
<a href="#">Register</a>	Interne	Passing Juice
<a href="#">rss</a>	Interne	Passing Juice
<a href="#">twitter</a>	Externe	Passing Juice
<a href="#">Editor</a>	Interne	Passing Juice
<a href="#">Healthcare reporter - APM International</a>	Interne	Passing Juice
<a href="#">Deputy editor - DVV Media International Ltd</a>	Interne	Passing Juice
<a href="#">F1 news editor - RealTimes Network</a>	Interne	Passing Juice
<a href="#">Deputy editor - The Hemming Group</a>	Interne	Passing Juice
<a href="#">Cotswolds personal trainer launches podcast to inspire the over 55s</a>	Interne	Passing Juice
<a href="#">rss</a>	Interne	Passing Juice
<a href="#">twitter</a>	Externe	Passing Juice
<a href="#">Afternoon Tea Awards 2024 winners announced</a>	Interne	Passing Juice
<a href="#">Urgent need for Ministers to be trained in complex decision making</a>	Interne	Passing Juice
<a href="#">What stops you from doing self care?</a>	Interne	Passing Juice
<a href="#">Back to the future - the Windrush generation laid the foundation for a fintech startup</a>	Interne	Passing Juice
<a href="#">Andover veteran charity needs your vote!</a>	Interne	Passing Juice
<a href="#">rss</a>	Interne	Passing Juice
<a href="#">twitter</a>	Externe	Passing Juice
<a href="#">See all freelancers</a>	Interne	Passing Juice
<a href="#">Four biases that leave under-represented groups out of GenAI-assisted journalism</a>	Interne	Passing Juice
<a href="#">Building trust during 2024 elections with live-blogging and fact-checking</a>	Interne	Passing Juice
<a href="#">Thinking outside the [chat]box</a>	Interne	Passing Juice

## Liens dans la page

<a href="#">Tools, tactics, and success stories of newsroom innovation in 2023</a>	Interne	Passing Juice
<a href="#">Newsroom culture should not be an accident</a>	Interne	Passing Juice
<a href="#">Meet the inspiring, disabled journalists working their dream jobs</a>	Interne	Passing Juice
<a href="#">Shaping the future of journalism: insights for the next generation</a>	Interne	Passing Juice
<a href="#">We need to protect the safety and mental health of journalists covering Israel-Hamas war</a>	Interne	Passing Juice
<a href="#">Five key takeaways from the UK select committee on the future of news</a>	Interne	Passing Juice
<a href="#">Covering elections: how to not let politicians steal the narrative</a>	Interne	Passing Juice
<a href="#">@journalismnews</a>	Externe	Passing Juice
<a href="#">Looking for a job in journalism? Check out this advice from experts</a>	Interne	Passing Juice
<a href="#">Read our daily top tips for journalists.</a>	Externe	Passing Juice
<a href="#">Free daily newsletter</a>	Interne	Passing Juice
<a href="#">Need freelance help?</a>	Externe	Passing Juice
<a href="#">Connect with journalists</a>	Interne	Passing Juice
<a href="#">Newsrewired conference</a>	Interne	Passing Juice
<a href="#">15 free sources of data on the media industry</a>	Interne	Passing Juice
<a href="#">How to build a successful working relationship with editors</a>	Interne	Passing Juice
<a href="#">Journalism and media events in 2024</a>	Interne	Passing Juice
<a href="#">Emotions in journalism: how to manage the good, bad and ugly</a>	Interne	Passing Juice
<a href="#">more news</a>	Interne	Passing Juice
<a href="#">newsletter</a>	Interne	Passing Juice
<a href="#">how-to guides</a>	Interne	Passing Juice
<a href="#">tips</a>	Interne	Passing Juice
<a href="#">expert comments</a>	Interne	Passing Juice
<a href="#">video</a>	Interne	Passing Juice

## Liens dans la page

<a href="#">podcasts</a>	Interne	Passing Juice
<a href="#">terms and conditions</a>	Interne	Passing Juice
<a href="#">privacy policy</a>	Interne	Passing Juice
<a href="#">where else to find us</a>	Interne	Passing Juice
<a href="#">full job listings</a>	Interne	Passing Juice
<a href="#">advertise vacancies: how, why</a>	Interne	Passing Juice
<a href="#">advertiser login / register</a>	Interne	Passing Juice
<a href="#">jobseeker login / register</a>	Interne	Passing Juice
<a href="#">sign up for job alerts</a>	Interne	Passing Juice
<a href="#">get a journalist job</a>	Interne	Passing Juice
<a href="#">PressGo</a>	Interne	Passing Juice
<a href="#">releases by category</a>	Interne	Passing Juice
<a href="#">about PressGo</a>	Interne	Passing Juice
<a href="#">press release writing service</a>	Interne	Passing Juice
<a href="#">PressGo guidelines</a>	Interne	Passing Juice
<a href="#">ask a pr: journalist requests</a>	Interne	Passing Juice
<a href="#">event listings</a>	Interne	Passing Juice
<a href="#">award listings</a>	Interne	Passing Juice
<a href="#">journalism/PR/media courses</a>	Interne	Passing Juice
<a href="#">in-house training</a>	Interne	Passing Juice
<a href="#">contact us</a>	Interne	Passing Juice
<a href="#">advertise</a>	Interne	Passing Juice
<a href="#">advertise</a>	Interne	Passing Juice
<a href="#">edit your listing</a>	Interne	Passing Juice
<a href="#">F/T UK journalists</a>	Interne	Passing Juice
<a href="#">get listed</a>	Interne	Passing Juice
<a href="#">info (at) journalism.co.uk</a>	Externe	Passing Juice



## Mots-clefs



Nuage de mots-clefs

pressgo release press login health  
job post jobs advertise media

## Cohérence des mots-clefs

Mot-clef	Contenu	Titre	Mots-clefs	Description	Niveaux de titre
login	15	✘	✘	✘	✘
media	14	✔	✘	✔	✔
jobs	11	✔	✘	✔	✔
press	10	✘	✘	✘	✔
pressgo	10	✘	✘	✘	✔










## Ergonomie

	Url	Domaine : journalism.co.uk Longueur : 16
	Favicon	Génial, votre site web dispose d'un favicon.
	Imprimabilité	Génial. L'impression est optimisée grâce aux styles CSS.
	Langue	Vous n'avez pas précisé la langue. Utilisez <a href="#">ce générateur gratuit de balises META en ligne</a> pour préciser la langue de votre site
	Dublin Core	Cette page ne profite pas des métadonnées Dublin Core.





## Document

	Doctype	HTML 5
	Encodage	Parfait. Votre charset est UTF-8.



## Document

	Validité W3C	Erreurs : 22 Avertissements : 39
	E-mail confidentialité	Attention! Au moins une adresse e-mail a été trouvée en texte clair. Utilisez <a href="#">une protection anti-spam gratuite</a> pour cacher vos e-mails aux spammeurs.
	HTML obsolètes	Génial! Nous n'avons pas trouvé de balises HTML obsolètes dans votre code.
	Astuces vitesse	<ul style="list-style-type: none"><li> Excellent, votre site n'utilise pas de tableaux imbriqués.</li><li> Mauvais, votre site web utilise des styles css inline.</li><li> Mauvais, votre site web contient trop de fichiers CSS (plus de 4).</li><li> Mauvais, votre site web contient trop de fichiers javascript (plus de 6).</li><li> Dommage, votre site n'est pas optimisé avec gzip.</li></ul>

## Mobile

	Optimisation mobile	<ul style="list-style-type: none"><li> Icône Apple</li><li> Méta tags viewport</li><li> Contenu FLASH</li></ul>
---	---------------------	--

## Optimisation

	Sitemap XML	Manquant  Votre site web ne dispose pas d'une sitemap XML, ce qui peut poser problème.  La sitemap recense les URLs que les moteurs de recherche peuvent indexer, tout en proposant d'éventuelles informations supplémentaires (comme la date de dernière mise à jour, la fréquence des changements, ainsi que leur niveau d'importance). Ceci permet aux moteurs de recherche de parcourir le site de façon plus efficace.
	Robots.txt	<a href="http://journalism.co.uk/robots.txt">http://journalism.co.uk/robots.txt</a>  Votre site dispose d'un fichier robots.txt, ce qui est optimal.

## Optimisation



Mesures d'audience

Votre site web dispose d'une outil d'analytics, ce qui est optimal.



Google Analytics